

## Persondatapolitik JobAdvice Management ApS

Formålet med JobAdvice Management ApS' persondatapolitik er at beskrive, hvordan personoplysninger, der indsamles i forbindelse med vores rekrutteringsproces beskyttes. Denne politik indeholder således lovpligtige informationer vedrørende JobAdvice Management ApS's persondatabelandling. Politikken har således til formålet med persondatapolitikken at skabe en høj grad af transparens i forhold til de oplysninger, der indsamles og behandles, herunder hvem der er omfattet af indsamling af personlige oplysninger.

### Personoplysninger

Som led i vores forretning indsamler JobAdvice Management ApS visse persondata til brug for vores rekrutteringsproces, specifikt relateret til de følgende personer:

- Jobansøgere
- Besøgende på hjemmeside
- Medlemmer af CV Bank
- Reference personen

### Indsamling af data

JobAdvice Management ApS indsamler persondata relateret i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Disse persondata er kategoriseres som:

#### For jobansøgere

- E-mail
- Navne
- Adresser
- Telefonnummer
- CV
- Billeder
- Eksamens- og kursusbeviser
- Personlighedstest
- anbefalinger og udtalelser

#### For besøgende på hjemmeside

- E-mail
- Navne
- Telefonnummer

#### For medlemmer af CV Bank

- E-mail
- Navne
- Adresser
- Telefonnummer
- CV
- Billeder
- Eksamens- og kursusbeviser
- anbefalinger og udtalelser

JobAdvice Management ApS indsamler data fra den registrerede person via jobadvice.dk, jobindex.dk, linkedin.dk, e-mail adresse, thomasinternational.net, humanprofile.dk, telefon og kontaktformular på jobadvice.dk

## **Eksterne kilder**

JobAdvice Management ApS indsamler ligeledes data indirekte persondata fra forretningsforbindelser og andre eksterne kilder. Oplysninger som er indsamlet fra eksterne kilder omfatter:

### **For jobansøgere**

- Referencer

### **For reference personer**

- E-mail
- Navne
- Telefonnummer

JobAdvice Management ApS indsamler data fra følgende kilder:

### **For jobansøgere**

- Reference personen

### **For reference personer**

- Fra Kandidaten

## **Formålet med behandlingen af persondata**

JobAdvice Management ApS behandler persondata med henblik på:

### **For jobansøgere**

- Rekruttering

### **For besøgende på hjemmeside**

- Forespørgsel til JobAdvice

### **For medlemmer af CV Bank**

- Matche stillinger til kvalifikationer og interesser

### **For reference personer**

- Rekruttering

Såfremt formålet med selskabs persondatabehandling ændrer sig, vil dette blive kommunikeret til de registrerede inden en sådant ændret formål træder i kraft. En sådan kommunikation vil oftest bestå af en opdatering af denne politik.

## Sletning af persondata

JobAdvice Management ApS behandler den indsamlede persondata så længe, det er relevant for det formål, hvortil data er indsamlet. Persondata slettes formålet med databehandlingen er fuldført. Specifikt betyder dette at persondata opbevares og behandles indenfor følgende periode:

### For jobansøgere

- E-mail: 6 måneder efter modtagelse
- Navne: 6 måneder efter modtagelse
- Adresser: 6 måneder efter modtagelse
- Telefonnummer: 6 måneder efter modtagelse
- CV: 6 måneder efter modtagelse
- Billeder: 6 måneder efter modtagelse
- Eksamens- og kursusbeviser: 6 måneder efter modtagelse
- Personlighedstest: 6 måneder efter modtagelse
- Referencer: 6 måneder efter modtagelse
- anbefalinger og udtalelser: 6 måneder efter modtagelse

### For besøgende på hjemmeside

- E-mail: 5 år efter indsamling
- Navne: 5 år efter indsamling
- Telefonnummer: 5 år efter indsamling

### For medlemmer af CV bank

- E-mail: Indtil udmeldelse af CV banken
- Navne: Indtil udmeldelse af CV banken
- Adresser: Indtil udmeldelse af CV banken
- Telefonnummer: Indtil udmeldelse af CV banken
- CV: Indtil udmeldelse af CV banken
- Billeder: Indtil udmeldelse af CV banken
- Eksamens- og kursusbeviser: Indtil udmeldelse af CV banken

### For reference personer

- E-mail: 6 måneder efter modtagelse
- Navne: 6 måneder efter modtagelse
- Telefonnummer: 6 måneder efter modtagelse

Såfremt data er indsamlet med samtykke fra den registrerede kan samtykket trækkes tilbage. Trækkes et samtykke tilbage stoppes alt fremtidig behandling af de persondata som er omfattet af samtykket.

## Anvendelse af databehandlere

JobAdvice Management ApS anvender leverandører og samarbejdspartnere i forbindelse med behandlingen af persondata. Sådanne Data processors behandler udelukkende data i henhold til JobAdvice Management ApSs henvisninger og i henhold til persondataloven. JobAdvice Management ApS anvender følgende data behandlere i forbindelse med ovenstående formål med persondata behandlingen.

- ScanNet A/S
- Papirbaseret arkiv

- Thomas International A/S
- Emplay International A/S
- MailChimp
- Bomholt & Partners

## Overdragelse af persondata

JobAdvice Management ApS overdrager i visse tilfælde persondata til tredjeparter.

### For jobansøgere

- Rekruttering:

### For besøgende på hjemmeside

- Forespørgsel til JobAdvice:

### For medlemmer af CV bank

- Matche stillinger til kvalifikationer og interesser:

### For reference personer

- Rekruttering:

Udover de parter nævnt i det ovenstående videregives persondata kun i de tilfælde hvor JobAdvice Management ApS er forpligtet hertil ved lov, herunder overholdelse af persondataforordningen samt andre landespecifikke databeskyttelses love.

## Rettigheder for den registrerede

I henhold til persondata loven og EU persondata forordning har den registrerede person ("Du") visse rettigheder vedrørende JobAdvice Management ApS s indsamlede persondata omkring personen. Disse rettigheder er:

**Indsigtsret** – Du har, under visse forhold, ret til indsigt i de data som JobAdvice Management ApS opbevarer om din person

**Ret til berigtigelse af data** – Du har ret til at rette fejl eller mangler i de data som JobAdvice Management ApS behandler om dig

**Ret til sletning** – Du har, under visse forhold, ret til at få slettet personoplysninger om din person. Bemærk at de fleste lovlige behandlinger af persondata ikke er omfattet af denne rettighed. Såfremt du har givet samtykke til behandling af dine persondata kan du trække dit samtykke tilbage, hvorved relaterede data slettes.

**Ret til begrænset behandling** – Du har i visse tilfælde ret til at suspendere behandlingen af dine persondata. Dette vil være gældende såfremt rigtigheden af data betvivles, hvis du ønsker kopi af ulovligt behandlede data og dermed ikke ønsker disse slettet, hvis du har behov for længere opbevaring af data end JobAdvice Management ApS s formål tilsiger eller hvis du bestrider selskabets ret til at behandle dine data og en sådan tvist ikke er afgjort.

**Ret til dataportabilitet** – Du har, i visse tilfælde, ret til at modtage de persondata som JobAdvice Management ApS har indsamlet omkring din person i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbar format, såfremt du ønsker dine persondata overført til en anden data ansvarlig

**Indsigelsesret** – Du har ret til, i visse tilfælde, at gøre indsigelse mod behandlingen af dine persondata. Hvis du gør indsigelse mod behandlingen af dine data vil disse ikke længere blive behandlet, med mindre der er vægtigt legitime grunde hertil, eller behandlingen er nødvendig for fastlæggelse eller forsvar af et retskrav. Såfremt dine data behandles til brug for direkte markedsføring kan du til enhver tid gøre indsigelse herimod, hvilket medfører et stop for en sådan behandling.

## Udøvelse af rettigheder

Disse rettigheder følger af EU persondata forordningen og/eller lokal lovgivning. Disse rettigheder er ikke absolutte rettigheder, men rettigheder du kan udøve alt efter hvorledes persondata behandles af JobAdvice Management ApS .

Ønsker du af udøve ovenstående rettigheder bedes henvendelser ske via JobAdvice Management ApS s kontaktperson eller DPO, ved at bruge kontaklinformation i denne politik.

JobAdvice Management ApS vil vurdere de enkelte henvendelser hurtigst muligt.

Såfremt du ønsker at klage over behandling af dine persondata til en ekstern myndighed skal sådanne klager fremsendes til tilsynsmyndigheden i dit EU hjemland. I Danmark vil dette være Datatilsynet.

## Automatiske afgørelser og profilering

JobAdvice Management ApS kan anvende de registreredes persondata til profilering eller som udgangspunkt for automatiske afgørelser. Såfremt dette er tilfældet vil disse data være specificeret nedenfor.

De data som anvendes til automatiske afgørelser er følgende:

De data som opbevares og anvendes på basis af profilering er følgende: Ingen

Såfremt du ikke ønsker at være genstand for automatisk afgørelser og/eller profilering, kan du henvende dig til JobAdvice Management ApSs kontakt person jf. denne politik med ønsket om menneskelig indgriben for på den måde bestride de automatiske afgørelser og/eller profilering.

## Sikkerhed

Sikkerheden omkring dine persondata er vigtigt for os. Vi følger tidsvarende standarder for at beskytte de persondata som er håndteret af os i henhold til de risici relateret til sådanne data og vores behandling heraf. Hvis du har spørgsmål omkring sikkerheden omkring dine persondata kan du kontakte os via kontaklinformation indeholdt i denne politik.

## Kontaktinformation

### ***JobAdvice Management ApS kontaktperson for persondata***

Anni Kohl, CEO  
JobAdvice Management ApS  
40420316  
kohl@jobadvice.dk

### ***JobAdvice Management ApS Data Beskyttelses Officer (DPO)***

JobAdvice Management ApS har ingen data beskyttelses officer. Kontakt venligst selskabets kontaktperson for persondata.